

Predavanje u HDMu:

Mudrost i znanje će biti stabilnost našeg vremena

(knjiga Izaija 33:6)

Mr. sc. Rudolf STRACABOŠKO, dipl. ing. stroj.

PGM.Quanta d.o.o., Zagreb

SAŽETAK

Vrijeme brzog širenja globalizacije i sporog napretka tehnologije (osim ITC) je iza nas. Zbog toga više nigdje nije primjenljiv simplistički „top down“ pristup, niti „copy- paste.“ Sada je ponovno došlo vrijeme brzog napretka tehnologije, te je to prilika za inženjere multidisciplinarnih iskustvenih znanja da daju svoj novi veliki doprinos razvoju društva. Oni će svojim znanjem, upornošću i hrabrošću iznaći pronalasci koje će dobrim menadžmentom dovesti brzo na tržište i tu će pronalasci postati inovacije koje stvaraju nove vrijednosti i doprinose prosperitetu i sigurnosti države. To je i nova prilika za znanstvenike da se kroz istraživanje i razvoj direktno povežu s privredom i tržištem, da proširuju i produbljuju svoja znanja, te da tako daju svoj puni doprinos društvu i razvoju industrija za koje i obrazuju kadrove.

Da bi se društvo i dalje razvijalo jednakom brzinom kao i do sada, potrebno je na Zapadu udvostručiti produktivnost, a drugdje i znatno više. Za to postići, mnogi ističu da su nam potrebni profili kadrova koji imaju: sistemski pogled, T-obrazovanje, STEM, iskustvena znanja, iskustveni menadžment i snažno liderstvo. Očito, „silos“ način rada, naobrazbe i razmišljanja su stvar prošlosti. Potrebe za sadašnjost i budućnost su nova, drugačija znanja i sposobnosti. A to novo je zapravo već prije postojalo i to je karakteriziralo pojedince i društva kroz povijest, te na tome možemo graditi našu mudrost i naše projekcije za budućnost, nikako ne na percepcijama.

Dat ćemo kratku analizu razvoja civilizacije, s fokusom na korištenje energije i napretkom tehnologija i tržišta koje su se razvijale u tu svrhu. To nas vodi do velikih inovatora koji su u svojim domenama imali privilegiju dati najveće doprinose ljudskom rodu, do tih multidisciplinarnih pojedinaca koji su imali znanja/sposobnosti, vizije i hrabrosti da ih ostvare. Oni su znali formirati i timove motiviranih izvrsnih inženjera u svojim organizacijama, na čijim osnovama su izrasle današnje multinacionalne „superstar“ korporacije, čije menadžerske sposobnosti sada koriste

vlade najrazvijenijih država svijeta, jer su shvatile da su za efikasan rad u kompleksnom i kompliciranom okruženju neophodna provjerena iskustvena znanja.

Povijest je pokazala da veliki utjecaj na razvoj inovacija ima inovacijska kultura države, odnosno, u kojoj je mjeri društvo spremno da prihvati i podrži nova rješenja. Problem svih država prethodnih zatvorenih tržišta je da je tamo i dalje prisutna velika inercija, što ih usporava u oslobađanju kreativnosti ljudi. One države koje se brzo otrgnu inerciji dosežu visoke standarde i konvergiraju prema najrazvijenijima. Postoje primjeri uspješnih rješenja tog problema i mi ćemo ih istaknuti i dati prijedloge za našu državu, kako bi se u potpunosti oslobodio i realizirao kreativni duh i tehničke i druge inovatorske sposobnosti našeg društva.

Ovo izlaganje ima za cilj da istakne važnost: izobrazbe tehničkih profila, stručnih iskustvenih znanja, motiviranog timskog rada, korporacijskog menadžmenta, konkurentnog tržišnog natjecanja, te da bude dodatni poticaj za daljnji motivirani rad svima koji su uključeni u zahtjevan, odgovoran i važan svijet tehnike.